

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ

«Иланский детский сад № 2»

Т.С Матюшева



ПЛАН ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

в МБДОУ «Иланский детский сад № 2» на 2022-2023 и 2023– 2024 учебные года

Цель: создание условий для обеспечения непрерывного профессионального развития педагогов и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников, обеспечивающих престиж образовательного учреждения

№	Мероприятия	Планируемые результаты	Сроки	Ответственные
1.	Утверждение локальных актов ДОУ, касающихся деятельности педагогических сотрудников (разработка обновлённых должностных инструкций, положений и др.) в связи с утверждением ФОП ДО	Нормативные документы	2022-2024	Заведующий
2.	Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных кадров: - привлечение к работе ДОУ молодых специалистов; - комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников ДОУ (создание условий для самореализации через конкурсы, материальное стимулирование, обеспечение возможности дальнейшего обучения, повышение квалификации; - мероприятия по поддержанию кадров с большим стажем работы (мероприятия по профилактике профессионального выгорания, обеспечение возможности транслировать передовой педагогический опыт и др.).	Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами	2021-2023	Заведующий Ст. воспитатель
3.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Построение индивидуальных планов профессионального развития каждого педагога в учреждении	2022-2023	Ст. воспитатель
4.	Представление к награждению лучших педагогических работников ДОУ	Увеличение количества высокопрофессиональных	2023	Заведующий

		педагогических работников в ДОУ		
5.	Мероприятия по аттестации педагогических кадров	Повышение квалификационной категории педагогов	2022-2024	Ст. воспитатель
6.	Изучение и применение новых цифровых технологий в воспитательно-образовательном процессе	Повышение уровня квалификации педагогов учреждения	2021-2023	Ст. воспитатель
7.	Проведение совместных мероприятий, направленных на усиление коммуникативных возможностей, сплочение коллектива, профилактику профессионального выгорания педагогов ДОУ.	Обеспечение психологической поддержки, формирование уверенности педагогов в своих силах, целеустремленности, желании профессионального роста.	2022-2024	Заведующий Ст. воспитатель
8.	Проведение Дней здоровья и тренингов для педагогического коллектива	Релаксация и сохранение профессионального долголетия	2022-2024	Инструктор по ФК Педагог-психолог
9.	Овладение основами научного анализа собственного педагогического опыта	Формирование методической копилки с материалами различной тематики	2023	Ст. воспитатель